

Workshop

## **Wer bildet braucht Bildung – Personalentwicklung geht uns alle an**

### **Input:**

Mag.<sup>a</sup> Patricia Nekuda, [Museumsmanagement Niederösterreich](#)

### **Einstiegsfragen:**

- Ihr macht das doch eh schon so lange, ihr wisst doch sicher eh, wie das alles geht und was man bei der Aufbewahrung musealer Objekte beachten muss?
- Muss ein Museum in die digitale Welt eintauchen – egal ob in der Vermittlung oder mit einer Sammlungserfassung? Reicht da Nichts Analoges?
- Wisst ihr, was Jugendliche heute für Erwartungen an ein Museum haben, nach was für Informationen sie suchen, was sie interessiert?

### **Wir haben darüber gesprochen, ...**

- **... ob alle Fortbildungen besuchen:** Die Mehrheit ja – spannenderweise egal, ob ehrenamtlich oder angestellt.
- **... wie sie auf die einzelnen Kurse/Lehrgänge kommen:** Von Kolleg\*innen inspiriert, Freunde erzählen begeistert, dezidiert danach gesucht aufgrund eines Arbeitsauftrags etc.

### **Wir haben über Praxisbeispiele diskutiert, ...**

- **... um die Wichtigkeit von stetiger Weiterbildung hervorzuheben:** Konservierung mit heutzutage als schädlich bekannten Materialien, gut gemeintes Abschrubben empfindlicher Materialien durch uneingeschulte Reinigungskräfte/Ehrenamtliche, Social Media ohne Marketingplan und Verantwortungszuweisung, Vermittlung an der Lebensrealität der Zielgruppe vorbei etc.
- **... um dazu zu ermutigen, auch (im ehrenamtlichen Bereich zumindest teilweise) um Kostenübernahme anzufragen** bei Gemeinden oder Vereinen; wie man das gut argumentieren kann, um immer am neuesten Stand zu bleiben.

Patricia Nekuda