

**Skalenwert der Aussage**

In diesen Bereichen seid Ihr bereits gut unterwegs, sie sind jedoch weniger wichtig für Euch:  
Gibt es dazu noch etwas zu überdenken?

**Fragt Euch:**

- Müsst Ihr etwas an Eurer Strategie oder an Euren Prioritäten ändern?
- Könnt Ihr etwas an der Verteilung der Ressourcen im Haus verbessern?
- Würden diese Bereiche an Wichtigkeit gewinnen, wenn Ihr intensiv an ihnen arbeitet?

Ihr könntet an diesen Aspekten intensiver arbeiten, aber sie sind für Euch nicht so wichtig:  
Sollen sie hintangestellt werden oder nicht?

**Fragt Euch:**

- Hätte rückblickend einer dieser Aspekte eine andere Bewertung oder Priorität verdient?
- Gibt es dabei Aspekte, die es wert sind, etwas zu verbessern oder in diese zu investieren?

Das sind die Dinge, die Ihr gut könnt und die Euch wichtig sind:  
Seid stolz darauf!

**Fragt Euch:**

- Gibt es darunter Dinge, die wir noch verbessern oder verfeinern können?
- Können wir Prozesse, die jetzt sporadisch oder unbeständig sind, dauerhaft oder strukturiert gestalten?
- Können wir das, was wir gut machen, weiter verbessern oder besser nach außen tragen?
- Wem haben wir zu verdanken?

**Priorität der Aussage**

Diese Dinge sind Euch wichtig, aber Ihr seid nicht ganz zufrieden damit, wie es läuft:  
Sie sind Euer „Raum für Verbesserungen“.

**Fragt Euch:**

- Welche Bereiche/Funktionen der Organisation sind mit diesen Aktivitäten am meisten verbunden?
- Wo kann man ansetzen? Welche dieser Aspekte sind am dringendsten zu verbessern?
- Welche Ressourcen fehlen uns, um in diesen Tätigkeitsbereichen effizienter zu werden?
- Wer kann uns helfen, die Situation zu verbessern? Welchen Handlungsspielraum haben wir?

