

Organisationskultur
und Kompetenzen



Kompetenzen und Diversität

1

Wir wissen um unsere bestehenden Kompetenzen und diejenigen, die wir darüber hinaus benötigen, um unsere Wirksamkeitsziele strategisch zu verfolgen.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Kompetenzen und Diversität

2

Wir entwickeln bestehende und benötigte Kompetenzen aktiv weiter.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Kompetenzen und Diversität

3

In unserer Organisation gibt es Raum für individuelle berufliche Weiterentwicklung.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Kompetenzen und Diversität

4

Wir nutzen den kollegialen Austausch, um unsere Kompetenzen sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene auszubauen.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Kompetenzen und Diversität

5

Bei Stellenbesetzungen berücksichtigen wir unsere Wirksamkeitsziele.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Kompetenzen und Diversität

6

Die Zusammensetzung unserer Belegschaft spiegelt die Vielfalt der Communities wider, für die wir arbeiten.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Innovationskraft

7

Unsere Arbeitskultur ermöglicht es der ganzen Organisation zu gedeihen.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Innovationskraft

8

Entwicklung hin zum Wandel ist Teil aller unserer Aufgaben und Aktivitäten und ist in unsere Arbeitskultur integriert.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Innovationskraft

9

Unsere Organisation bietet allen Mitarbeiter:innen Möglichkeiten, ihre Ideen einzubringen und Innovationen anzuregen.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Veränderungsfähigkeit

10

Unsere Organisation hinterfragt die eigenen Ansätze, Handlungen und Haltungen und ist bereit, diese neu zu denken.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Veränderungsfähigkeit

11

Unsere Organisation ist der Lage, wenn notwendig, agil zu handeln, Risiken einzugehen und schnelle Entscheidungen zu treffen.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Wohlbefinden der
Mitarbeiter:innen

12

Unsere Organisation zeichnet sich durch ein sicheres, ethisch korrektes, gerechtes und faires Arbeitsumfeld aus.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Wohlbefinden der
Mitarbeiter:innen

13

Probleme werden konstruktiv diskutiert und proaktiv im Arbeitskontext verhandelt.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Wohlbefinden der
Mitarbeiter:innen

14

Unsere Aufgaben als Mitarbeiter:innen sind klar und werden von uns als sinnvoll und angemessen erachtet.

Organisationskultur
und Kompetenzen



Wohlbefinden der
Mitarbeiter:innen

15

Unsere Organisation investiert systematisch in Wohlbefinden und Stressbewältigung am Arbeitsplatz.

Organisationskultur
und Kompetenzen

