

## Leitbild MUSIS – Der Steirische Museumsverband

Verein zur Unterstützung der Museen und Sammlungen in der Steiermark

Langfassung, März 2023

MUSIS - Der Steirische Museumsverband ist

*die* unabhängige Plattform der steirischen Museen und Sammlungen.

MUSIS ist Sprachrohr, Interessenvertretung, Netzwerkpartner und Bildungseinrichtung der Museen in der Steiermark.

Der bei der Generalversammlung gewählte Vorstand agiert ehrenamtlich und unterstützt neben seinen Aufgaben als Vorstand die Arbeit des MUSIS-Büroteams.

### WERTE UND HALTUNGEN LENKEN UNSERE ARBEIT

- Begeisterung für das kulturelle Erbe
- Gemeinnützigkeit
- Menschlichkeit, Ehrlichkeit, Verlässlichkeit und Effizienz
- Bewusstsein für tradierte kulturelle Werte
- Offenheit und Aufgeschlossenheit allem Neuen gegenüber
- Ganzheitliches Verständnis der Vergangenheit und Gegenwart sowie der Zusammenhänge in Kultur, Natur und Umwelt
- Wille zum Entwickeln und Mitgestalten der Zukunft
- Wertschätzung für die Vielfalt von Identitäten
- Verantwortungsbewusstsein
- Mut zur Unbequemlichkeit
- Nachhaltigkeitsbewusstsein im weitesten Sinne:
  - Gerechtigkeit, Fairness
  - demokratisches und verantwortliches Handeln
  - Gleichbehandlung in all ihrer Vielfalt und Diversität
  - Antidiskriminierung
  - soziale Inklusion
  - Gender Mainstreaming
  - Generationenverantwortung
  - Teilhabe aller an ökonomischen, ökologischen und kulturellen Ressourcen
  - Verantwortungsbewusstsein im Umgang mit Ressourcen
  - Regionalität im globalen Verständnis.
- Bekenntnis zum ICOM-Code of Ethics for Museums



### **WIE WIR ARBEITEN**

- wertschätzend und offen
- mittels umfassender Kommunikation, Austausch und Wissensweitergabe
- verantwortungsbewusst, zielorientiert, effizient und nachhaltig planend und ebenso entscheidend
- kundenorientiert, sachorientiert, wissenschaftlich fundiert, überparteilich sowie politisch und ideologisch unabhängig
- verantwortungsbewusst gegenüber uns selbst und allen anderen
- proaktiv als Anstoßgeber und Unterstützer der Museen

### **MIT WEM UND FÜR WEN WIR TÄTIG SIND**

- ehrenamtliche und hauptberufliche Museumstätige
- Leiter\*innen und Mitarbeiter\*innen in Museen und Sammlungen
- Gemeinden, Land, Bund, EU-Körperschaften
- AMS – Arbeitsmarktservice Steiermark und StAF - Steirische Arbeitsförderungsgesellschaft
- regionale, nationale und internationale Museumsvertretungen
- Partner\*innen aus Kultur, Tourismus, Bildung, Wissenschaft, Wirtschaft und Sozialsektor
- kultur-, geschichts- und bildungsinteressierte Personen

### **WONACH WIR STREBEN**

- starke und sichtbare steirische Klein- und Regionalmuseen
- selbstbewusste und qualitätsbewusste Museumslandschaft
- Wahrnehmung der gesellschaftlichen Rolle der Museen
- Vernetzung der Museen untereinander und nach außen
- Selbstverständnis der Museen als lernende und bildende Organisationen
- Wissensaustausch als Hilfe zur Selbsthilfe in allen Museumsbelangen
- hohe Kompetenz und zeitaktuelle fachliche Bildung der Museumsmitarbeiter\*innen
- Schärfung des Bewusstseins für nachhaltige, ethisch korrekte und verantwortungsbewusste Museumsarbeit
- Sichtbarkeit der Arbeitsmarktrelevanz der Museen
- lebendiger Austausch und Kommunikationsfluss mit allen Disziplinen
- Positionierung der steirischen Museen und Sammlungen innerhalb der europäischen Kulturerbelandschaft
- Zusammenarbeit und kokreative Projekte mit europäischen Partnerorganisationen.
- eine starke Museumsgemeinschaft durch Zusammenarbeit möglichst vieler als MUSIS-Mitglieder.

## WAS WIR LEISTEN

- Interessenvertretung der steirischen Museen und Lobbyarbeit
- Beratung, Marketing und Projektentwicklung für Museen
- Fachspezifische Aus- und Weiterbildung, Kurse und Steirischer Museumstag
- Europäische Projekte zur Weiterbildung und Vernetzung
- Professionalisierung durch Arbeitsplätze
- Koordinierung von Informations- und Wissensaustausch
- Beratung der öffentlichen Entscheidungsträger
- Das Steirische Museumsportal [www.steirischemuseen.at](http://www.steirischemuseen.at) für Besucher\*innen und Kund\*innen

## WORAUS WIR SCHÖPFEN

- über 30 Jahre Erfahrung und Know-how in zukunftsorientierter Museumsarbeit in all ihrer Vielfalt
- Vorstand mit hoher Expertise
- multidisziplinärer Beirat
- Teamgeist, Engagement und Begeisterung
- zertifizierte Erwachsenenbildungseinrichtung
- starkes nationales und internationales Netzwerk
- bewährte Organisationsstrukturen

## WELCHE FÄHIGKEITEN WIR HABEN

- Erfahrung
- umsichtiges Wissensmanagement
- Zeitaktualität und Zukunftsorientierung
- Diskursbereitschaft
- Effizienz, Ganzheitlichkeit und Vernetzungsorientierung
- kreative Lösungsorientierung
- Begeisterungsfähigkeit, Einsatzbereitschaft und leidenschaftliches Engagement
- Multikompetenz
- Fachwissen und Know-how in Projektmanagement, Kulturvermittlung, angewandter Museologie, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit, Wissensmanagement, Vereinswesen, internationale Vernetzung u.v.m.
- Entwicklungsstreben durch Kompetenzbildung

## WIE WIR UNS KONTROLLIEREN

- strategische, jährliche und mittelfristige Planung mit längerfristigen Zielen
- qualitativ durch Vergleich der Ist- und Soll-Ergebnisse
- quantitativ durch Mitglieder- und Besuchsstatistiken, Tätigkeitsberichte, Dokumentationen, Befragungen u.ä.m.
- Evaluierungen sichern unseren Erfolg

## WIE WIR GELUNGENES LERNEN ERREICHEN

Lernen ist für uns gelungen, wenn unsere Lernenden folgende Ziele erreichen:

- Erinnerung und Erweiterung von nützlichem und praktischem Wissen
- positive, nachhaltige Lebensveränderung durch erworbene Kompetenzen und veränderte Denkmuster
- wachsendes Interesse und Begeisterung für ein Thema
- Wissen um kulturelle Diversität, ökosoziale Zusammenhänge und Nachhaltigkeit als Grundlage des alltäglichen Handelns
- Aneignung von Problemlösungskompetenzen und kritischem Denken
- Mehrwert durch Nutzung nachhaltiger Netzwerke und Synergien

Wir schaffen dafür die Voraussetzungen:

- ganzheitliches, vernetztes und nachhaltiges Denken als Basis
- Orientierung an höchsten Qualitätsmaßstäben in Organisation, Planung, Betreuung und Nachbereitung der Bildungsmaßnahmen, Auswahl der Vortragenden, Formate, Lernunterlagen, Methoden, Lernumfelder
- praxisorientierte Bildungsziele
- achtsames, optimal ausgebildetes und entwicklungsbewusstes Team
- Netzwerkunterstützung für Lernende
- persönlicher Kontakt und Rückmeldungsmanagement
- laufende Evaluierung der Lernprozesse als lernende Organisation

## UNSERE VISION FÜR DAS JAHR 2030

Die MUSIS-Steirische Museumsvision 2030 zielt auf eine fruchtbare, gemeinsame und gesellschaftsrelevante Weiterentwicklung der Museumslandschaft und ihrer Umfeldbedingungen zum Nutzen von Menschen und Gesellschaft.

Mit der Unterstützung von MUSIS sind die steirischen Museen Diskursorte für gesellschaftsrelevante Fragen vor dem Hintergrund unseres kulturellen Erbes.

Die steirischen Museen sind durch Maßnahmen und Unterstützung von MUSIS aktive, attraktiv-unterhaltsame, selbstbewusste, lernende Orte der Bildung und Kultur und damit wichtige Unterstützer der positiven Entwicklung unserer Gesellschaft.